



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



UNITATEA EXECUTIVĂ PENTRU FINANȚAREA
ÎNVĂȚĂMÂNTULUI SUPERIOR, A CERCETĂRII,
DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII

ANUNT CONCURS

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării, Dezvoltării și Inovării – UEFISCDI organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă determinată a :

36 functii contractuale temporar vacante cu timp partial in cadrul Proiectului “Dezvoltarea Capacitatii Administrative a ANCSI de implmentare a unor actiuni stabilite in Strategia Nationala de Cercetare, Dezvoltare Tehnologica si Inovare, 2014-2020 – SIPOCA 27”.

Condiții Generale:

Pentru a ocupa un post vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 / 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Conditii specifice:

1. Expert specificatii – 2 pozitii (12 luni, norma de lucru 4 h/zi)

- Studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalent;
- Experienta profesionala in elaborarea de specificatii pentru platforme online de tip retea sociala;
- Constituie avantaje:
 - pregatire in domeniul bazelor de date
 - experienta de mobilizare a comunitatilor online
 - experienta in implementarea de platforme informatice.
 - experienta design web.

Bibliografie:

- Garrett J.J (2010), Elements of User Experience. The: User-Centered Design for the Web and Beyond;
- Gavin Lew, Panelists: Marc L. Resnick, Bo Campbell, Astrid Weber, Sanjay Batra, Connecting Accessibility and User Experience in the Mobile Age, Proceedings of the Human Factors and Ergonomics Society Annual Meeting September 2015;
- Marcus A. (ed), Design, User Experience and Usability, Part III, Springer, 2015;
- Social Media User Experience by Nielsen Norman Group/ Evidence-Based User Experience Research, Training, and Consulting (<https://www.nngroup.com/reports/social-media-user-experience/>);
- www.uefiscdi.gov.ro.



2. Expert design – 1 pozitie (12 luni, norma de lucru 4 h/zi)

- Studii superioare absolvite cu diploma de licența sau echivalent,
- Experiența profesională în poziții similare de min. 3 ani sau portofoliu de min. 5 website-uri, în calitate de designer;
- Cunoștințe HTML, CSS, Javascript, PHP, MySQL;
- Cunoștințe de Adobe Photoshop, Adobe Illustrator;
- Capacitate de a dezvolta, documenta și implementa un design de la nivel de concept până la codul sursă;
- Construcție website-uri și dezvoltare – platforme CMS;
- Cunoștințe dezvoltare site-uri – responsive and mobile;
- Experiența de lucru în proiecte, capacitate de lucru în echipă;
- Adaptabilitate pentru încadrare proiect în termene prestabilite;

Bibliografie:

<http://www.w3schools.com/css/>
<http://www.w3schools.com/js/>
<http://www.w3schools.com/html/default.asp>
<https://helpx.adobe.com/photoshop/topics.html?sdid=XT3PH8LV>
<https://helpx.adobe.com/illustrator/topics.html?sdid=XT3PH8LV>
www.uefiscdi.gov.ro;
<http://php.net/>
<https://www.mysql.com/>

- Social Media User Experience by Nielsen Norman Group/ Evidence-Based User Experience Research, Training, and Consulting (<https://www.nngroup.com/reports/social-media-user-experience/>);

3. Expert prelucrare limbaj natural - 3 pozitii (30 luni, norma de lucru 4 h/zi)

- Studii superioare absolvite cu diploma de licența sau echivalent;
- Experiența în machine learning asociat prelucrării limbajului natural;
- Constituie avantaje studiile de master/ doctorat/ cursuri certificate în domeniul prelucrării limbajului natural, precum și publicațiile științifice în domeniu.

Bibliografie:

- The Elements of Statistical Learning: Data Mining, Inference, and Prediction (Second Edition), by Trevor Hastie, Robert Tibshirani, Jerome Friedman, February 2009;
- Foundations of Statistical Natural Language Processing, by Chris Manning and Hinrich Schütze, MIT Press. Cambridge, MA: May 1999;
- SPEECH and LANGUAGE PROCESSING. An Introduction to Natural Language Processing, Computational Linguistics, and Speech Recognition (Second Edition), by Daniel Jurafsky and James H. Martin;
- Pattern Recognition and Machine Learning (Information Science and Statistics), by Christopher Bishop (Author);
- Introduction to Information Retrieval (1st Edition), by Christopher D. Manning, Prabhakar Raghavan, Hinrich Schütze;
- www.uefiscdi.gov.ro;

4. Expert identificare recurenta de platforme - 2 pozitii (30 luni, norma de lucru 4 h/zi)

- Studii superioare absolvite cu diploma de licența sau echivalent;
- Experiența în monitorizare media;
- Constituie avantaje experiența în analiza automată a limbajului natural și cunoașterea sistemului de gestiune a bazelor de date MySQL.



Bibliografie:

- 100 opportunities for Finland and the world. Radical Technology Inquirer (RTI) for anticipation/ evaluation of technological breakthroughs
https://www.eduskunta.fi/FI/tietoaeduskunnasta/julkaisut/Documents/tuvj_11+2014.pdf
- Linturi R. (2015), Technology as an enabler of sustainable well-being in the modern society, SITRA;
- Day, G. and Schoemaker, P.S.: Peripheral vision: sensing and acting on weak signals, in: Long Range Planning (2004);
- EFFLA Policy Brief No. 13: Strategic Intelligence Methodology
http://ec.europa.eu/research/innovation-union/index_en.cfm?pg=former-expert-groups
- Hiltunen, E.: Good Sources of Weak Signals: A Global Study of Where Futurists Look For Weak Signals, in: Journal of Futures Studies, May 2008, 12 (4), p. 21-44;
- Saritas, O. and Smith, J.: The Big Picture – Trends, Drivers, Wild Cards, Discontinuities and Weak Signals, in: Futures, vol. 43, no. 3, April 2011, pp. 292-312;
- Williams, H.: A comparative review of horizon scanning activities, study for Policy Brief No. 13, EFFLA, Brussels 2012;
- Van Rij, V.: Joint horizon scanning: identifying common strategic choices and questions for knowledge, in: Science and Public Policy, 37: p. 7-18;
- Van Rij, V.: Horizonscanning: monitoring plausible and desirable futures, Knowledge democracy, in: Roel J in 't Veld (ed.), Springer 2010;
- www.uefiscdi.gov.ro.

5. Expert coordonare si evaluare stiri - 1 pozitie (30 luni, norma de lucru 4 h/zi)

- Studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalent;
- Experienta in monitorizare media pe subiecte STEEP;
- Experienta in coordonarea de echipe tinere de dimensiuni medii (8-10 persoane);
- Constituie un avantaj cunoasterea unor programe software de analiza semantica si de vizualizare.

Bibliografie:

- 100 opportunities for Finland and the world. Radical Technology Inquirer (RTI) for anticipation/ evaluation of technological breakthroughs
https://www.eduskunta.fi/FI/tietoaeduskunnasta/julkaisut/Documents/tuvj_11+2014.pdf
- Day, G. and Schoemaker, P.S.: Peripheral vision: sensing and acting on weak signals, in: Long Range Planning (2004);
- Hiltunen, E.: Good Sources of Weak Signals: A Global Study of Where Futurists Look For Weak Signals, in: Journal of Futures Studies, May 2008, 12 (4), p. 21-44;
- Saritas, O. and Smith, J.: The Big Picture – Trends, Drivers, Wild Cards, Discontinuities and Weak Signals, in: Futures, vol. 43, no. 3, April 2011, pp. 292-312;
- Williams, H.: A comparative review of horizon scanning activities, study for Policy Brief No. 13, EFFLA, Brussels 2012;
- www.uefiscdi.gov.ro;

6. Expert evaluare stiri - 8 pozitii (30 luni, norma de lucru 4 h/zi)

- Studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalent;
- Experienta in evaluarea de texte argumentative;
- Disponibilitate de lucru on-line la distanta.

Bibliografie:

- 100 opportunities for Finland and the world. Radical Technology Inquirer (RTI) for anticipation/ evaluation of technological breakthroughs
https://www.eduskunta.fi/FI/tietoaeduskunnasta/julkaisut/Documents/tuvj_11+2014.pdf



- Day, G. and Schoemaker, P.S.: Peripheral vision: sensing and acting on weak signals, in: Long Range Planning (2004);
- Hiltunen, E.: Good Sources of Weak Signals: A Global Study of Where Futurists Look For Weak Signals, in: Journal of Futures Studies, May 2008, 12 (4), p. 21-44;
- Saritas, O. and Smith, J.: The Big Picture – Trends, Drivers, Wild Cards, Discontinuities and Weak Signals, in: Futures, vol. 43, no. 3, April 2011, pp. 292-312.
- Williams, H.: A comparative review of horizon scanning activities, study for Policy Brief No. 13, EFFLA, Brussels 2012;
- www.uefiscdi.gov.ro;

7. Expert rapoarte ecosistem regional - 16 pozitii (30 luni, norma de lucru 4 h/zi)

- Studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalent;
- Constituie avantaje studiile economice, experienta in analiza statistici teritoriale, analiza microdate sector economic, antreprenorial, cercetare;
- Experienta in organizare si moderare evenimente de tip workshop;
- Acces la retele diverse de actori economici cu activitate de inovare (companii, start-up-uri, acceleratoare, incubatoare, institute de cercetare) si abilitatea de a interactiona sustinut cu acestia
- Capacitate de lucru la distanta fata de echipa de proiect centrala;
- Experienta in derularea de interviuri fata in fata si chestionare online constituie un avantaj;

Bibliografie:

- Strategia Nationala de Cercetare, Dezvoltare si Inovare 2014-2020, HG 929/2014 privind aprobarea Strategiei Nationale de Cercetare, Dezvoltare si Inovare 2014-2020;
- SMART SPECIALISATION PLATFORM, <http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/>
- Programul Operational “Capacitate Administrativa” 2014-2020, Axa Prioritara -1 Administratie Publica si Sistem Judiciar Eficiente;
- Programul Operational Competitivitate Axa 1, Cercetare, dezvoltare tehnologica si inovare in sprijinul competitivitatii economice si dezvoltarii afacerilor 2014-2020;
- Jaspers – Lot 5 development of a monitoring mechanism for RDI in Romania. RIS3 M and E Romania, European Investment Bank;
- Boden M., Santos P.D., Haegeman K, Marinelli E., Implementing RIS3 in the Region of Eastern Macedonia and Thrace: towards a RIS3 tool box, JRC S3 Policy Brief Series No. 20/2016;
- www.uefiscdi.gov.ro;

8. Expert coordonare descoperire antreprenoriala - 2 pozitii (30 luni, norma de lucru 4 h/zi)

- Studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalent;
- Experienta profesionala de min. 3 ani;
- Experienta in design si implementare evenimente de tip workshop;
- Experienta in coordonare unor echipe de lucru formate din min. 15 persoane;
- Experienta profesionala in implementarea proiectelor cu finantare nationala si internationala.

Bibliografie:

- Strategia Nationala de Cercetare, Dezvoltare si Inovare 2014-2020, HG 929/2014 privind aprobarea Strategiei Nationale de Cercetare, Dezvoltare si Inovare 2014-2020;
- SMART SPECIALISATION PLATFORM, <http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/>
- Programul Operational “Capacitate Administrativa” 2014-2020, Axa Prioritara -1 Administratie Publica si Sistem Judiciar Eficiente;



- Programul Operational Competitivitate Axa 1, Cercetare, dezvoltare tehnologica si inovare in sprijinul competitivitatii economice si dezvoltarii afacerilor 2014-2020;
- Jaspers – Lot 5 development of a monitoring mechanism for RDI in Romania. RIS3 M and E Romania, European Investment Bank;
- Boden M., Santos P.D., Haegeman K, Marinelli E., Implementing RIS3 in the Region of Eastern Macedonia and Thrace: towards a RIS3 tool box, JRC S3 Policy Brief Series No. 20/2016;
- www.uefiscdi.gov.ro;

9. Expert clusterizare - 1 pozitie (30 luni, norma de lucru 4 h/zi)

- Studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalent;
- Experienta profesionala in monitorizare media pe subiecte STEEP;
- Experienta /abilitati de realizare briefuri pe subiecte STEEP;
- Constitue un avantaj cunoasterea unor programe software de analiza semantica si vizualizare.

Bibliografie:

- 100 opportunities for Finland and the world. Radical Technology Inquirer (RTI) for anticipation/ evaluation of technological breakthroughs
https://www.eduskunta.fi/FI/tietoaeduskunnasta/julkaisut/Documents/tuvj_11+2014.pdf
- Day, G. and Schoemaker, P.S.: Peripheral vision: sensing and acting on weak signals, in: Long Range Planning (2004);
- Hiltunen, E.: Good Sources of Weak Signals: A Global Study of Where Futurists Look For Weak Signals, in: Journal of Futures Studies, May 2008, 12 (4), p. 21-44;
- Saritas, O. and Smith; J.: The Big Picture – Trends, Drivers, Wild Cards, Discontinuities and Weak Signals, in: Futures, vol. 43, no. 3, April 2011, pp. 292-312;
- Williams, H.: A comparative review of horizon scanning activities, study for Policy Brief No. 13, EFFLA, Brussels 2012;
- www.uefiscdi.gov.ro;

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 13 septembrie 2016, ora 16:00, termen limita depunere dosare;
- 14 septembrie 2016 analiza dosare; ora 15:00 afisare rezultate;
- 15 septembrie 2016, 8:00-12:00, primire contestatii; ora 16:00 afisare rezultate contestatii;
- 16 septembrie 2016, proba scrisa incepand cu ora 9:30, sediul din Mendeleev 21-25, et. III, cam. 321; 19 septembrie 2016, ora 16:00, afisare rezultate;
- 20 septembrie 2016, 8:00-12:00, primire contestatii; ora 16:00 afisare rezultate contestatii;
- 21 - 22 septembrie 2016, interviu incepand cu ora 10:00, sediul din Mendeleev 21-25, et. III, cam. 321; 23 septembrie 2016, ora 12:00, afisare rezultate interviu si concurs.

Dosarul de inscriere:

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare, dosarul de concurs care va conține următoarele documente:

- cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;



- carnetului de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare se pot obține accesând pagina oficială www.uefiscdi.gov.ro, la sediul U.E.F.I.S.C.D.I. din București, str. Mendeleev nr. 21-25, sector 1, Compartiment Resurse Umane, telefon 021 – 308.05.25.



Director General

Resurse Umane